

年 月 日

●● ●● 様

△△△株式会社
ハラスメント相談窓口
担当 ■■ ■■

報告書

この度、●●様よりご相談いただきました〇〇氏からのハラスメントの件につきまして、当社としての対応と結果をご報告いたします。

先日、社会保険労務士から提出された聞き取り結果報告書の内容を確認するため、当社窓口から〇〇氏に聞き取りを行いました。

〇〇は現場での教育担当のような意識を持たれており、●●様だけではなくその他の社員にも厳しく対応していたことや、課長もその状況を静観していた状況が確認できました。

これらの内容を整理し検討した結果、当社として今回のケースはパワーハラスメントの定義には該当しないとの判断に至りました。

しかしながら〇〇氏の言動は、教育の一環とはいえ強い口調で指導したことに変わりはなく、パワハラと捉えられても仕方がない言動であるとも判断し、今後はこのような言動を慎み、先輩として指導しても改善されない場合は強い口調で注意するのではなく、上司に相談するよう、当社として指導いたしました。

また、課長にも現場の責任者として今回のことを重く受け止めるとともに、責任をもって管理するよう指示いたしました。

今後、社内全体で教育方法や指導方法の改善を徹底し、皆が働きやすい職場環境を整える所存です。

時節柄、くれぐれもご自愛くださいますようお願い申し上げます。